

Приложение № \_\_\_\_\_  
к коллективному договору от  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
профсоюзного комитета  
УЗ «Бобруйская центральная  
больница»

\_\_\_\_\_ М.А.Страленя  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ  
Главный врач  
УЗ «Бобруйская центральная  
больница»

\_\_\_\_\_ О.Н.Крупенич  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников учреждения здравоохранения  
«Бобруйская центральная больница» и филиала «Бобруйский  
наркологический диспансер» за счет бюджетных и внебюджетных средств**

### 1. Раздел «Основные положения»

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников учреждения здравоохранения «Бобруйская центральная больница» и филиала «Бобруйский наркологический диспансер» за счет бюджетных и внебюджетных средств (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями) (далее Указ № 27), Декретом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 1 «Об изменении Декрета Президента Республики Беларусь», постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2019 г. № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее – постановление № 138), постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2019 г. № 269 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь» (далее – постановление № 269), постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 апреля 2019 г. № 13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (далее – постановление № 13), постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью» (с изменениями и дополнениями) (далее – постановление № 52), постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 июня 2019 г. № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций» а также

\_\_\_\_\_ О.Н.Крупенич

\_\_\_\_\_ М.А.Страленя

служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью» (с изменениями и дополнениями) (далее – постановление № 53), постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 мая 2019 г. № 23 (с изменениями и дополнениями) (далее – постановление № 23), постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28.06.2021 г. № 86 «Об утверждении Инструкции о порядке расчета планового фонда оплаты труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), методическими рекомендациями по совершенствованию условий оплаты труда в бюджетных организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь с 1 июля 2021 года,.

Положением о порядке формирования внебюджетных средств, осуществления расходов, связанных с приносящей доход деятельностью, направлениях и порядке использования средств, остающихся в распоряжении бюджетных организаций, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 июля 2013 года № 641 (с изменениями и дополнениями).

1.2. Данное Положение вводится с целью достижений наилучших показателей в обеспечении населения медицинской помощью работниками учреждения здравоохранения «Бобруйская центральная больница» и филиала «Бобруйский наркологический диспансер» в зависимости от достигнутых количественных и качественных результатов в работе, соблюдению социальной справедливости и повышению оплаты труда работников, вносящих наибольший вклад в общие результаты работы, направлено на повышение результативности деятельности учреждения и структурных подразделений, сохранения и улучшение здоровья населения, повышение качества его жизни.

1.3. Задачами Положения являются:

повышение эффективности и качества работы учреждения здравоохранения «Бобруйская центральная больница» и филиала «Бобруйский наркологический диспансер» (далее – учреждение);

обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;

введение гибкой системы материального стимулирования;

стимулирования инициативы и творчества работников.

1.4. Настоящее Положение регулирует вопросы оплаты труда и распространяется на всех работников учреждения.

1.5. Вопросы оплаты труда, не отраженные в настоящем Положении, регулируются действующим законодательством Республики Беларусь.

## **2. Раздел «Система и состав заработной платы»**

2.1. Заработная плата работников состоит из: оклада, стимулирующих

выплат (надбавки, премия), компенсирующих выплат (доплаты).

2.2. Тарификации всех работников бюджетной организации проводится на основании тарифной сетки и базовой ставки, утвержденных постановлением № 138.

2.2.1. Должности: главный врач, заместитель главного врача (по медицинской части), заместитель главного врача (по стационарной помощи), заместитель главного врача (по амбулаторно-поликлинической работе), заместитель главного врача по хозяйственной работе, главная медицинская сестра тарифицируются в соответствии с приложением 2 постановления № 52. При определении тарифных разрядов по должностям указанным в данном пункте учитывается численность обслуживаемого населения, а также численность населения, обслуживаемого обособленными подразделениями, входящих в состав учреждения; численность детского населения учитывается с коэффициентом 2,0 (пункт 2 постановления № 52).

2.2.2. Должности: заведующий обособленным структурным подразделением (филиалом), главная медицинская сестра филиала тарифицируются в соответствии с приложением 4 постановления № 52 по должностям руководителей из числа медицинских и фармацевтических работников других больничных организаций, имеющих стационары до 150 коек.

2.2.3. Должности врачей-специалистов, провизоров тарифицируются по 7-11 тарифному разряду (приложение 1 к постановлению № 52) в зависимости от имеющейся квалификационной категории.

2.2.3.1. В соответствии с п/п 1 таблицы приложения 1 к постановлению № 52 по 7 тарифному разряду тарифицируется должность врача-интерна, провизора-интерна.

2.2.3.2. В соответствии с п/п 2 таблицы приложения 1 к постановлению № 52 с 7-10 тарифными разрядами (в зависимости от имеющейся квалификационной категории) тарифицируются должности: врач клинической лабораторной диагностики, врач-методист, провизоры всех наименований, заведующий аптекой, заместитель заведующего аптекой:

не имеющий квалификационной категории - 7 тарифный разряд,  
имеющий вторую квалификационную категорию - 8 тарифный разряд,  
имеющий первую квалификационную категорию - 9 тарифный разряд,  
имеющий высшую квалификационную категорию - 10 тарифный разряд.

2.2.3.3. В соответствии с п/п 3 таблицы приложения 1 к постановлению № 52 с 8-11 тарифными разрядами (в зависимости от имеющейся квалификационной категории) тарифицируются должности: врач-инфекционист, врач-невролог, врач-психиатр-нарколог, врач-психотерапевт, врач-физиотерапевт, врач-трансфузиолог, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-хирург, врач-офтальмолог, врач-рентгенолог, врач-оториноларинголог, врач-косметолог, врач-травматолог-ортопед, врач ультразвуковой диагностики, врач функциональной диагностики, врач-эндоскопист, врач-

диетолог, врач лучевой диагностики, врач-клинический фармаколог, врач-стоматолог-хирург, врач-нейрохирург, врач-терапевт, врач-ревматолог, врач-дерматовенеролог, врач-педиатр:

не имеющий квалификационной категории - 8 тарифный разряд,  
имеющий вторую квалификационную категорию - 9 тарифный разряд,  
имеющий первую квалификационную категорию - 10 тарифный разряд,  
имеющий высшую квалификационную категорию - 11 тарифный разряд.

2.2.4. Должности медицинских работников, имеющих среднее специальное медицинское образование, тарифицируются по 3-6 тарифным разрядам (приложение 1 к постановлению № 52) в зависимости от имеющейся квалификационной категории.

2.2.4.1. Согласно п/п 4 таблицы приложения 1 к постановлению № 52 с 3-6 тарифными разрядами (в зависимости от имеющейся квалификационной категории) тарифицируются должности: акушерка, инструктор-валеолог, фельдшер-лаборант, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра, медицинский брат, медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра-диетолог, медицинская сестра операционная, медицинская сестра-массажист, медицинский регистратор, медицинская сестра по физиотерапии, медицинский статистик, рентгенолаборант, техник-массажист, фельдшер, фельдшер-лаборант, фармацевт-ассистент, медицинская сестра по функциональной диагностике:

не имеющий квалификационной категории - 3 тарифный разряд,  
имеющий вторую квалификационную категорию - 4 тарифный разряд,  
имеющий первую квалификационную категорию - 5 тарифный разряд,  
имеющий высшую квалификационную категорию - 6 тарифный разряд.

2.2.4.2. Должности медицинский регистратор и медицинский дезинфектор тарифицируются по 2 тарифному разряду, согласно п/п 8 таблицы приложения 1 постановления № 52.

2.2.5. Тарификация работников, должности (профессии) которых являются общими для всех видов экономической деятельности, определяется в соответствии с диапазоном тарифных разрядов тарифной сетки согласно приложению 1 к постановлению № 138 для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, в т.ч.:

2.2.5.1. Должность психолога тарифицируется по 4-7 тарифному разряду в соответствии с пунктом 1.4 приложения 1 к постановлению № 138, в зависимости от имеющейся квалификационной категории:

не имеющий квалификационной категории - 4 тарифный разряд,  
имеющий вторую квалификационную категорию - 5 тарифный разряд,  
имеющий первую квалификационную категорию - 6 тарифный разряд,  
имеющий высшую квалификационную категорию - 7 тарифный разряд.

2.2.5.2. Должности главного бухгалтера, начальника планово-

экономического отдела, начальника отдела организационно-кадровой и правовой работы тарифицируются на два разряда ниже тарифного разряда, установленного по должности главного врача учреждения, в соответствии с пунктом 2.1.5 «Инструкции о порядке установления тарифных разрядов по должностям (профессиям) работников бюджетных организаций и иных организаций, получающим субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций» постановления № 13.

2.2.5.3. Оклад по должности «заместитель руководителя структурного подразделения» устанавливается в соответствии с пунктом 4 «Инструкции о порядке и условиях оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающим субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций» постановления № 13, на 3% ниже оклада, установленного руководителю структурного подразделения.

2.2.5.4. Должность ведущего специалиста по мобилизационной подготовке и гражданской обороне тарифицируется по 8 тарифному разряду в соответствии с пунктом 1.4 приложения 1 к постановлению № 138.

2.2.5.5. Должность заведующего сектором охраны труда тарифицируются по 8 тарифному разряду в соответствии с пунктом 5 приложения 1 постановления № 13.

2.2.5.6. Должность секретаря приемной тарифицируется по 4 тарифному разряду в соответствии с пунктом 1.4 приложения 1 к постановлению № 138.

2.2.5.7. Должность делопроизводителя тарифицируется по 2 тарифному разряду в соответствии с пунктом 1.3 приложения 1 к постановлению № 138.

2.2.5.8. Должности техника-программиста и техника по связи тарифицируется по 3-5 тарифному разряду в соответствии с пунктом 1.3 приложения 1 к постановлению № 138, в зависимости от имеющейся квалификационной категории:

не имеющий квалификационной категории - 3 тарифный разряд,  
имеющий вторую квалификационную категорию - 4 тарифный разряд,  
имеющий первую квалификационную категорию - 5 тарифный разряд.

2.2.5.9. Должности бухгалтера, специалиста по организации закупок, специалиста по кадрам, экономиста, инженеров всех наименований, специалиста по сопровождению программного обеспечения, юрисконсульта тарифицируется по 4-7 тарифному разряду в соответствии с пунктом 1.4 приложения 1 к постановлению № 138, в зависимости от имеющейся квалификационной категории:

не имеющий квалификационной категории - 4 тарифный разряд,  
имеющий вторую квалификационную категорию - 5 тарифный разряд,  
имеющий первую квалификационную категорию - 6 тарифный разряд,  
имеющий высшую квалификационную категорию - 7 тарифный разряд.

2.2.5.10. Должность инспектора по кадрам тарифицируется по 3-5 тарифному разряду в соответствии с пунктом 1.3 приложения 1 к постановлению № 138, в зависимости от имеющейся квалификационной

категории:

не имеющий квалификационной категории - 3 тарифный разряд,  
имеющий вторую квалификационную категорию - 4 тарифный разряд,  
имеющий первую квалификационную категорию - 5 тарифный разряд,

2.2.5.11. Должности ведущего бухгалтера, ведущего экономиста тарифицируются по 7 тарифному разряду в соответствии с пунктом 2.2.2 «Инструкции о порядке установления тарифных разрядов по должностям (профессиям) работников бюджетных организаций и иных организаций, получающим субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций» постановления № 13 по производной должности «ведущий» на три разряда выше минимального тарифного разряда, предусмотренного соответствующим диапазоном тарифных разрядов тарифной сетки.

2.2.5.12. Должность кассира тарифицируется по 2 тарифному разряду в соответствии с пунктом 1.3 приложения 1 к постановлению № 138.

2.2.5.13. Должность агента по снабжению тарифицируется по 2 тарифному разряду в соответствии с пунктом 1.2 приложения 1 к постановлению № 138.

2.2.6. Тарификация работников по должностям (кратные размеры базовой ставки по профессиям), работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, должности (профессии) которых являются общими для всех видов деятельности определяется в соответствии с диапазоном тарифных разрядов, разрядов работ определенных постановлением № 13:

2.2.6.1. Должность шеф-повара тарифицируется по 8 тарифному разряду в соответствии с пунктом 2 таблицы 1 к постановлению № 13.

2.2.6.2. Должность заведующего складом тарифицируется по 4 тарифному разряду в соответствии с пунктом 6 таблицы 1 к постановлению № 13.

2.2.6.3. Профессия подсобного рабочего 1 разряда работ тарифицируется в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки - 1,00.

2.2.6.4. Профессия уборщика помещений (служебных) 1 разряда работ тарифицируется в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки - 1,00.

2.2.6.5. Профессия гардеробщика 1 разряда работ тарифицируется в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки - 1,00.

2.2.6.6. Профессия вахтера 2 разряда работ тарифицируется в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки - 1,07.

2.2.6.7. Профессия кладовщика 4 разряда работ тарифицируется в

\_\_\_\_\_ О.Н.Крупенич

\_\_\_\_\_ М.А.Страленя

соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки - 1,14.

2.2.6.8. Профессия электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда работ тарифицируется в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки - 1,14.

2.2.6.9. Профессия слесаря - сантехника 4 разряда работ тарифицируется в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки - 1,14.

2.2.6.10. Профессия рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений 5 разряда работ тарифицируется в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки - 1,17.

2.2.6.11. Профессия машиниста воздуходелительных установок 4 разряда работ тарифицируется в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки - 1,14.

2.2.6.12. Профессия швеи 3 разряда работ тарифицируется в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки - 1,10.

2.2.6.13. Профессия лифтера 2 разряда работ тарифицируется в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки - 1,07.

2.2.6.14. Профессия повара 4 разряда работ тарифицируется в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки - 1,14.

2.2.6.15. Профессия кухонного рабочего 2 разряда работ тарифицируется в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки - 1,07.

2.2.6.16. Профессия водителя грузового автомобиля 5 разряда работ тарифицируется в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки – 1,17; профессия водителя легкового автомобиля 4 разряда работ тарифицируется в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки – 1,14.».

2.2.6.17. Профессия оператора ПЭВМ 4 разряда работ тарифицируется в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки - 1,14.

2.2.6.18. Профессия уборщика территорий тарифицируется по 2 разряду работ в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки 1,07.

2.2.6.19. Профессия младшей медицинской сестры по уходу за больными тарифицируется по 4 разряду работ в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки 1,14.

2.2.6.20. Профессия сестры-хозяйки тарифицируется по 3 разряду работ

в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки 1,10.

2.2.6.21. Профессия санитарки тарифицируется по 3 разряду работ в соответствии с таблицей 3 постановления № 13, установлен кратный размер базовой ставки 1,10.

2.2.6.22. При временном замещении отсутствующего работника замещающему работнику (за исключением штатного заместителя) оплата труда производится исходя из оклада по должности замещаемого работника.

2.2.7. Тарификация должности социального работника определяется в соответствии с диапазоном тарифных разрядов согласно приложению 5 к постановлению № 23, в зависимости от имеющейся квалификационной категории:

не имеющий квалификационной категории – 2 тарифный разряд;

имеющий вторую квалификационную категорию – 3 тарифный разряд;

имеющий первую квалификационную категорию – 4 тарифный разряд.

2.2.8. Оклады работников бюджетных организаций определяются путем умножения базовой ставки на коэффициенты тарифных разрядов тарифной сетки.

2.2.9. Оклады медицинским работникам, занятым оказанием медицинской помощи сверх установленной для них продолжительности рабочего времени, другим работникам, работающим по совместительству, устанавливаются отдельными строками в списке окладов работников, стимулирующих и компенсирующих выплат по каждой должности (профессии) в соответствующем структурном подразделении с учетом объема их работ.

2.2.10. Для составления списков окладов работников, стимулирующих и компенсирующих выплат, приказом руководителя создается постоянно действующая комиссия в составе начальника планово-экономического отдела, начальника организационно-кадровой и правовой работы, главного бухгалтера, представителя профсоюзного комитета, юрисконсульта, и других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по утверждению списка окладов работников, стимулирующих и компенсирующих выплат. Председателем комиссии является руководитель учреждения.

2.3. Порядок исчисления среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации производится в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, утвержденным Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом и осуществляется на основании постановления Министерства труда Республики Беларусь от 10 апреля 2000 г.

№ 47 «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления среднего заработка».

2.4. В соответствии со ст. 73 Трудового кодекса Республики Беларусь выплата заработной платы производится не менее двух раз в месяц в следующие сроки: за первую половину текущего месяца 26-го числа и окончательный расчет за предыдущий месяц – 12-го числа. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями она должна производиться накануне их.

2.5. В соответствии со ст. 80 Трудового кодекса Республики Беларусь Наниматель обязан при выплате заработной платы ежемесячно выдавать каждому работнику расчетный листок с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате.

Расчетные листки выдаются работникам не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

2.6. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается не позднее, чем за два дня до начала отпуска (ст. 176 Трудового кодекса Республики Беларусь).

2.7. В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска, начало трудового отпуска по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года и работник имеет право продолжить работу (не уходить в отпуск), письменно уведомив об этом главного врача учреждения.

2.8. Расчеты с работниками при увольнении производятся не позднее последнего рабочего дня.

2.9. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь и перечисляется на счета работников, открытые в обслуживающем банке ОАО «АСБ Беларусбанк» с помощью программного продукта «Клиент-банк».

2.10. Индексация заработной платы работников производится в соответствии с действующим законодательством (статья 58 Трудового кодекса Республики Беларусь).

2.11. Удержания из заработной платы производятся в соответствии со статьей 107 Трудового кодекса Республики Беларусь.

### **3. Раздел «Надбавки стимулирующего характера»**

3.1. Установление надбавки за стаж работы в бюджетных организациях производится в размерах от базовой ставки при стаже работы:

- до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- от 15 лет и выше - 30 процентов.

\_\_\_\_\_ О.Н.Крупенич

\_\_\_\_\_ М.А.Страленя

Согласно абзацу четвертому пункта 7 Указа № 27 порядок исчисления стажа работы, учитываемого при выплате надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, определяется Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Исчисление стажа работы в бюджетных организациях производится в соответствии с пунктами 4-11 Инструкции о размерах и порядке осуществления стимулирующих (кроме премий) и компенсирующих выплат, предусмотренных законодательными актами и постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, утвержденной постановлением № 13.

Надбавка за стаж работы также устанавливается работникам, занятым оказанием медицинской помощи сверх установленной для них продолжительности рабочего времени, работающим по совместительству с учетом объема их работы.

3.2. Надбавка за работу на условиях контрактной формы найма для работников УЗ «Бобруйская центральная больница» и филиала «Бобруйский наркологический диспансер» устанавливается в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 1 «Об изменении Декрета Президента Республики Беларусь» в размере не более 50 процентов оклада.

3.3. Постановлением № 52 определены перечни стимулирующих выплат медицинским, фармацевтическим работникам, а также служащим, занятым в здравоохранении и фармацевтической деятельностью. Согласно постановлению № 52 стимулирующие выплаты – надбавки, устанавливаются в процентах от оклада работника:

3.3.1. Надбавка за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи устанавливается:

3.3.1.1. за оказание высокотехнологичной медицинской помощи врачам-специалистам:

без квалификационной категории – 45 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию – 65 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию – 115 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию – 135 процентов оклада.

3.3.1.2. за осуществление интенсивной терапии пациентов после оказания высокотехнологичной медицинской помощи врачам-специалистам:

без квалификационной категории – 40 процентов оклада;

имеющим вторую квалификационную категорию – 60 процентов оклада;

имеющим первую квалификационную категорию – 105 процентов оклада;

имеющим высшую квалификационную категорию – 120 процентов оклада;

3.3.1.3. за выполнение сложных медицинских вмешательств врачам-

\_\_\_\_\_ О.Н.Крупенич

\_\_\_\_\_ М.А.Страленя

специалистам:

без квалификационной категории – 20 процентов оклада;  
имеющим вторую квалификационную категорию – 40 процентов оклада;  
имеющим первую квалификационную категорию – 90 процентов оклада;  
имеющим высшую квалификационную категорию – 110 процентов

оклада;

3.3.1.4. за осуществление интенсивной терапии пациентов после выполнения сложных медицинских вмешательств врачам-специалистам:

без квалификационной категории – 10 процентов оклада;  
имеющим вторую квалификационную категорию – 30 процентов оклада;  
имеющим первую квалификационную категорию – 80 процентов оклада;  
имеющим высшую квалификационную категорию – 100 процентов

оклада;

3.3.1.5. за участие в оказании высокотехнологичной медицинской помощи, в выполнении анестезиологического пособия при ее оказании, в проведении интенсивной терапии пациентов после указанной медицинской помощи медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием – 110 процентов оклада.

3.3.1.6. за участие в осуществлении сложных медицинских вмешательств, в выполнении анестезиологического пособия при их осуществлении, в проведении интенсивной терапии пациентов после таких вмешательств медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием – 90 процентов оклада.

Надбавка за применение (участие в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи устанавливается работникам как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени при условии наличия хотя бы одного случая в месяц применения (участия в применении) новых, сложных и уникальных методов оказания медицинской помощи и с предоставлением руководителем структурного подразделения сведений о новых, сложных и уникальных методах оказания медицинской помощи в соответствии с приложением 1,2 к Инструкции о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат медицинским, фармацевтическим работникам, а также служащим, занятым в здравоохранении и фармацевтической деятельностью, бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности постановления № 52.

3.3.2. Надбавка за специфику работы в сфере здравоохранения устанавливается:

3.3.2.1. медицинским и фармацевтическим работникам (включая руководителей) в следующих размерах от оклада:

не имеющим квалификационной категории – 5 процентов;

\_\_\_\_\_ О.Н.Крупенич

\_\_\_\_\_ М.А.Страленя

имеющим вторую квалификационную категорию – 15 процентов;  
имеющим первую квалификационную категорию – 20 процентов;  
имеющим высшую квалификационную категорию – 30 процентов.

3.3.2.2. медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях:

3.3.2.2.1. врачам-специалистам – 50 процентов оклада (дерматовенерологическое отделение (поликлиника), наркологическое диспансерное отделение);

3.3.2.2.2. медицинским работникам со средним специальным медицинским образованием – 50 процентов оклада (дерматовенерологическое отделение (поликлиника), наркологическое диспансерное отделение).

3.3.2.3. врачам-специалистам, должности которых относятся к хирургическому профилю специальности оказывающим медицинскую помощь в стационарных условиях – 40 процентов оклада.

3.3.2.4. врачам-интернам, провизорам-интернам – 25 процентов оклада.

3.3.2.5. медицинским работникам, осуществляющим дежурства на дому, – 50 процентов оклада. Под дежурством на дому понимается с согласия медицинского работника пребывание дома в ожидании вызова на работу для оказания экстренной, неотложной медицинской помощи.

С момента вызова медицинского работника в учреждение для оказания медицинской помощи оплата производится в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Одному работнику надбавки за специфику работы в сфере здравоохранения могут устанавливаться по двум и более основаниям.

3.5. Надбавки за специфику работы в здравоохранении устанавливаются как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

3.6. Надбавка за работу в сфере здравоохранения устанавливается:

3.6.1. медицинским работникам отделения анестезиологии и реанимации, интенсивной терапии и реанимации:

- врачам-специалистам – 255 процентов оклада;

- медицинским работникам со средним медицинским образованием – 120 процентов оклада;

3.6.2. медицинским работникам приемного отделения,:

- врачам-специалистам – 190 процентов оклада;

- медицинским работникам со средним специальным образованием – 100 процентов оклада;

3.6.3. фельдшерам не зависимо от наименования структурного подразделения и условий оказания медицинской помощи – 100 процентов оклада;

3.6.4. медицинским работникам, за исключением указанных в подпунктах 3.6.1. – 3.6.3.:

- врачам-специалистам – 140 процентов оклада;
- медицинским работникам со средним специальным образованием – 85 процентов оклада.

3.7. Надбавка за работу в сфере здравоохранения распространяется на всех медицинских работников (включая руководителей, их заместителей и врачей-интернов) согласно Номенклатуры должностей служащих медицинских, фармацевтических работников, утвержденной постановлением Министерства здравоохранения от 27 мая 2021 г. № 61. Данная надбавка устанавливается как по основной должности, так и по должности, занимаемой на условиях совместительства, а так же при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени за фактически отработанное время.

3.8. Стимулирующие надбавки постановлению № 53 устанавливаются в процентах от оклада работника:

3.8.1. Надбавка молодым специалистам устанавливается:

3.8.1.1. выпускникам, получившим высшее и среднее специальное, профессионально-техническое образование место работы которым предоставлено путём распределения (перераспределение), направление (последующее направление) на работу в бюджетные организации, в размере 20 процентов оклада;

3.8.1.2. выпускникам, получившим высшее медицинское, фармацевтическое образование, работающим по направлению учреждений образования (после прохождения интернатуры) в бюджетных организациям, в размере 30 процентов оклада;

3.8.1.3. выпускникам, получившим высшее образование, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи, в размере 50 процентов оклада.

3.8.2. Надбавка за особенности профессиональной деятельности устанавливается:

3.8.2.1. водителям специальных легковых автомобилей, функциональным назначением которых является обеспечение оказания медицинской помощи – 20 процентов оклада;

3.8.2.2. фармацевтическим работникам, имеющим высшее фармацевтическое образование, в размере 105 процентов оклада;

3.8.2.3. фармацевтическим работникам, имеющим среднее специальное фармацевтическое образование, в размере 90 процентов оклада;

3.8.2.4. работникам с высшим немедицинским образованием (психологам), в размере 150 процентов оклада;

3.8.2.5. младшим медицинским сестрам (младшим медицинским братьям) по уходу за больными, санитаркам (санитарами) структурных подразделений (палат) анестезиологии и реанимации, интенсивной терапии и реанимации, приемного отделения, в размере 15 процентов оклада;

3.8.2.6. рабочим учреждения в зависимости от разряда работы:

1-й разряд работы – 90 процентов базовой ставки;

\_\_\_\_\_ О.Н.Крупенич

\_\_\_\_\_ М.А.Страленя

- 2-й разряд работы – 80 процентов базовой ставки;
- 3-й разряд работы – 75 процентов базовой ставки;
- 4-й разряд работы – 70 процентов базовой ставки;
- 5-й разряд работы – 65 процентов базовой ставки;
- 6-й разряд работы – 60 процентов базовой ставки.

3.8.2.7. служащим бюджетных организаций, должности которых являются общими для всех видов экономической деятельности (за исключением психологов), медицинскому дезинфектору, медицинскому регистратору в размере 50 процентов оклада.

3.8.2.8. социальному работнику кабинета профилактики в размере 10 процентов оклада.

3.9. Надбавка за сложность и напряженность работы (пункт 1.3. постановления № 53) устанавливается работникам учреждения в зависимости от их личного вклада в повышение эффективности деятельности учреждения. Данная надбавка устанавливается работникам в процентном выражении от оклада по основной должности служащего (профессии рабочего), при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени, а также при работе по совместительству в зависимости от уровня сложности, напряженности и интенсивности труда, нагрузки, качества и объема выполняемых работ.

3.9.1 Предложения об установлении надбавки за сложность и напряженность работы работникам, ее конкретный размер представляются руководителями соответствующих структурных подразделений, а также лицами, осуществляющими непосредственное руководство работниками на рассмотрение комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам за счет бюджетных и внебюджетных средств (далее – комиссия), утвержденную приказом руководителя учреждения.

3.9.2. Комиссия рассматривает представленные докладные (служебные) записки, принимает решение, секретарем комиссии оформляется протокол, который является основанием для издания приказа.

3.9.3. Размер надбавки за сложность и напряженность работы всем работникам определяется комиссией, включающей представителя профсоюзного комитета, в пределах фонда, определенного для установления надбавки и на основании приказа руководителя учреждения.

Размер надбавки за сложность и напряженность работы в процентном выражении от плановых средств на выплату окладов работникам определяется вышестоящим органом управления (главным управлением по здравоохранению Могилевского областного исполнительного комитета) ежегодно на 1 января очередного финансового года.

Размер надбавки за сложность и напряженность работы работникам, за исключением руководителя и медицинских работников, устанавливается в размере до 250 процентов от оклада включительно.

3.9.4. Надбавка за сложность и напряженность работы специалистам и служащим устанавливается в зависимости от квалификации, характера, сложности, напряженности, интенсивности и качества труда, нагрузки и объема выполняемых работ.

3.9.5. Установление надбавки за сложность и напряженность работы рабочим в зависимости от профессионального мастерства и выполнения производственных заданий в зависимости от условий труда.

3.9.6. При определении размера надбавки за сложность и напряженность работы также учитываются высокие профессиональные достижения в работе, уровень знаний и опыта, необходимый для осуществления должностных обязанностей, выполнение особо важных (срочных) работ, требующих высокого уровня подготовки.

3.9.7. Надбавка за сложность и напряженность работы, конкретный размер по каждому работнику устанавливается на каждый квартал текущего года, работникам, принятым на работу в течение квартала, надбавка устанавливается на дату приема на работу и действует до конца текущего квартала. Выплата работникам надбавки за сложность и напряженность работы осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время.

3.9.8. Вновь принятым (переведенным) работникам надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается в пределах сложившейся средней надбавки по категориям персонала структурного подразделения с учетом стажа и категории принимаемого (переведенного) согласно резолюции руководителя структурного подразделения, заместителя главного врача, а также лица, осуществляющего непосредственное руководство работниками приказом главного врача учреждения здравоохранения «Бобруйская центральная больница» в пределах сложившегося фонда надбавки на дату приема на работу и действует до конца текущего квартала.

3.9.9. Работнику на время перевода или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника (на период отпуска, временной нетрудоспособности, курсов повышения квалификации, служебной командировки и др.) надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается приказом главного врача учреждения здравоохранения «Бобруйская центральная больница» согласно резолюции руководителя структурного подразделения, заместителя главного врача, а также лица, осуществляющего непосредственное руководство работниками на период перевода.

Увеличение (уменьшение) надбавки за сложность и напряженность работы в течение квартала осуществляется приказом руководителя учреждения на основании докладной (записки) руководителя структурного подразделения, заместителя руководителя, а также лица, осуществляющего непосредственное руководство работниками в пределах фонда надбавки.

3.10. Размер надбавки за сложность и напряженность работы, за обеспечение показателей деятельности руководителю учреждения

устанавливается вышестоящим органом управления и выплачивается по приказу начальника главного управления по здравоохранению Могилевского областного исполнительного комитета.

3.11. Одному работнику стимулирующие выплаты (надбавки) могут устанавливаться по двум и более основаниям.

#### **4. Раздел «Доплаты компенсирующего характера»**

4.1. Работникам учреждения в соответствии с постановлением № 52 устанавливаются следующие доплаты:

4.1.1. доплата за реализацию организационно-распорядительной функции устанавливается в следующих размерах:

4.1.1.1. врачам-специалистам, провизорам-специалистам, являющимся руководителями структурных подразделений бюджетных организаций независимо от их ведомственной подчиненности с числом должностей врачей-специалистов, провизоров-специалистов:

до 2,75 включительно – 20 процентов базовой ставки;

от 3 до 5,75 включительно (в отделениях, оказывающих стационарную медицинскую помощь, от 1 до 5,75 включительно) – 25 процентов базовой ставки;

от 6 до 11,75 включительно – 30 процентов базовой ставки;

от 12 и выше – 35 процентов базовой ставки.

4.1.1.2. врачам-специалистам, провизорам-специалистам, являющимся руководителями:

базы интернатуры, при численности врачей-интернов, провизоров-интернов от 11 до 20 человек включительно – 75 процентов базовой ставки, от 21 до 30 человек включительно – 85 процентов базовой ставки, от 31 до 40 человек включительно – 115 процентов базовой ставки, свыше 40 человек – 130 процентов базовой ставки;

врачей-интернов, провизоров-интернов при численности до 4 человек включительно – 45 процентов базовой ставки, от 5 до 7 человек включительно – 85 процентов базовой ставки, от 8 до 10 человек включительно – 130 процентов базовой ставки;

4.1.1.3 медицинским, фармацевтическим работникам со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, принятым на должности с применением производного наименования «старший» – 15 процентов базовой ставки.

4.2. Работникам учреждения в соответствии с постановлением № 53 устанавливаются следующие доплаты:

4.2.1. доплата за особый характер труда (от 5 до 65% базовой ставки) работникам, согласно перечню. Перечень утверждается главным врачом, согласовывается с профсоюзным комитетом и оформляется как приложение к коллективному договору.

4.3. В учреждении осуществляется выплата доплат, определенных

\_\_\_\_\_ О.Н.Крупенич

\_\_\_\_\_ М.А.Страленя

Трудовым кодексом Республики Беларусь (ночные, праздничные, за работу во вредных и (или) опасных условиях и т.д.):

4.3.1. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Республики Беларусь в учреждении определяется перечень рабочих мест (должностей, профессий), по которым устанавливается доплата за работу в ночное время или в ночную смену.

Размеры доплат за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) установлены пунктом 13 постановления № 13 в размерах от часового оклада работника:

60 процентов - работникам организаций здравоохранения, осуществляющим экстренную и неотложную медицинскую помощь (врач-хирург, врач-травматолог-ортопед, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-анестезиолог-реаниматолог палаты интенсивной терапии, врач приемного отделения с круглосуточным постом по приему больных, врач-рентгенолог, медицинская сестра операционная, медицинская сестра-анестезист, фельдшер-лаборант, медицинская сестра приемного отделения с круглосуточным постом по приему больных, медицинская сестра палаты интенсивной терапии, рентгенолаборант);

50 процентов - медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам, нуждающимся в постоянном круглосуточном наблюдении (медицинская сестра 1-го терапевтического, 2-го терапевтического, неврологического, хирургического, травматолого-ортопедического, нейрохирургического, 1-го, 2-го, 3-го инфекционных отделений; врач и медицинская сестра филиала «Бобруйский наркологический диспансер»);

35 процентов - иным работникам (младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка (палатная), санитарка (по приему больных), машинист воздухо rozdельительных установок, водитель, лифтер, вахтер).

4.3.2. Доплата за работу в государственные праздники, праздничные дни, выходные дни, сверхурочное время производится в повышенном размере всем работникам за часы, фактически отработанные в праздничный день в соответствии со ст. 69 Трудового кодекса Республики Беларусь.

За каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата работникам в размере 100 процентов часового оклада.

4.3.3. Доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации в зависимости от степени вредности и тяжести условий труда устанавливаются доплаты к окладу работника в следующих размерах от базовой ставки, установленной Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций:

класс 3.1 (1-я степень вредности) - 0,03% базовой ставки за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу;

класс 3.2 (2-я степень) - 0,04% базовой ставки за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу;

класс 3.3 (3-я степень) - 0,05% базовой ставки за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу;

класс 3.4. - 0,06% базовой ставки за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу;

класс 4 - 0,07% базовой ставки за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу.

Работникам, которым в соответствии с пунктом 9 постановления № 53 устанавливается доплата за особый характер труда, доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест не устанавливается.

Перечень структурных подразделений и должностей служащих (профессий рабочих), по которому производится доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда утверждается главным врачом, согласовывается с профсоюзным комитетом (Приложение 5 к коллективному договору).

4.4. Компенсирующие выплаты устанавливаются как по основной должности, так и по должности, занимаемой работником на условиях совместительства, а также при работе сверх установленной продолжительности рабочего времени.

4.5. Одному работнику компенсирующие выплаты могут устанавливаться по двум и более основаниям.

4.6. Доплаты за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией, устанавливаются в размере до 100 процентов (включительно) оклада в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по должности служащего (профессии рабочего), по которой производится совмещение, расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняются обязанности. Конкретный размер доплаты устанавливается руководителем учреждения.

## **5. Раздел «Премирование»**

5.1. На выплату премий направляются: средства предусматриваемые бюджетной сметой расходов в размере 20 процентов от суммы окладов работников УЗ «Бобруйская центральная больница»; неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда; средства сэкономленные в результате оптимизации штатной численности; средства, превышения доходов над расходами, полученные от внебюджетной деятельности, остающиеся в распоряжении учреждения, а так же средства, восстановленные

за счет внебюджетных средств, полученных от оказания платных медицинских услуг штатными работниками учреждения здравоохранения, содержащимися за счет бюджетной сметы, в основное время на общих площадях.

Порядок и условия премирования в учреждении определены Положением о премировании работников учреждения здравоохранения «Бобруйская центральная больница» и филиала «Бобруйский наркологический диспансер» за счет бюджетных и внебюджетных средств. (Приложение 15 к коллективному договору).

## **6. Раздел «Оказание материальной помощи»**

6.1. Работникам учреждения ежегодно оказывается материальная помощь с направлением на эти цели средств в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

6.2. Оказание материальной помощи производится в следующих случаях и размерах (в базовых величинах):

6.2.1. Молодым специалистам, прибывшим в больницу по распределению (перераспределению) – 5 базовых величин.

6.2.2. В связи с вступлением в брак впервые (при предоставлении копии свидетельства о заключении брака) – 5 базовых величин.

6.2.3. В связи с рождением ребёнка (детей) (при предоставлении копии свидетельства о рождении ребёнка) – 5 базовых величин.

6.2.4. В связи со стихийным бедствием, пожаром (при предоставлении соответствующих документов) – до 15 базовых величин в зависимости от понесённого ущерба.

6.2.5. В связи с хищением имущества (при предоставлении соответствующих документов) – до 15 базовых величин в зависимости от понесённого ущерба.

6.2.6. В связи со смертью близкого родственника (супруги, родители, усыновители, дети, усыновленные) при предоставлении копии свидетельства о смерти, а так же документа, подтверждающего близкое родство – 12 базовых величин.

6.2.7. На оказание медицинской помощи, в том числе на проведение операции, при наличии соответствующего подтверждения, выдаваемого в порядке, установленном Министерством здравоохранения Республики Беларусь – 5 базовых величин (нуждаемость в получении медицинской помощи подтверждается медицинской справкой о состоянии здоровья, выдаваемой в порядке, установленном Министерством здравоохранения Республики Беларусь).

6.2.8. В связи с тяжёлым материальным положением, в т.ч. с болезнью и необходимостью приобретения дорогостоящих медикаментов (при предъявлении копии чека) и другими непредвиденными материальными затруднениями – 5 базовых величин один раз в год.

6.2.9. Участникам ликвидации аварии на ЧАЭС ко Дню чернобыльской трагедии – 2 базовых величин к 26 апреля.

6.2.10. Многодетным семьям (3 и более несовершеннолетних детей) и семьям, воспитывающим детей-инвалидов в размере 5 базовых величин 1 раз в год, на каждого ребенка.

6.2.11. Работникам с тяжелым заболеванием, с потерей трудоспособности более 30 дней – 10 базовых величин.

6.2.12. Матерям (отцам, опекунам), воспитывающим 3-х и более детей и одиноким матерям, воспитывающим 2-х и более детей, ко Дню матери – 2 базовых величин (к понятию «одинокая мать» следует относить женщин, не состоящих в браке и имеющих детей, в актовой записи о рождении которых запись, об отце произведена в установленном порядке по указанию матери, а также вдов (вдовцов), не вступивших в новый брак, воспитывающих несовершеннолетних детей).

6.2.13. Работникам, обучающимся заочно в ВУЗе, на период сессии– 3 базовых величин один раз в год.

6.2.14. Воинам-интернационалистам, работающим в учреждении ко Дню памяти воинов-интернационалистов – по 2 базовых величин (к 15 февраля).

6.2.15. Инвалидам, работающим в учреждении – по 2 базовых величин ко Дню инвалида (к 3 декабря).

6.2.16. Матерям (отцам, опекунам) в том числе многодетным, дети которых идут в 1-ый класс, к 1 сентября – по 2 базовых величин.

6.2.17. Работникам на оздоровление ребенка (детей) и удешевление путевки в детский оздоровительный лагерь – по 2 базовых величин на каждого 1 раз в год.

6.2.18. Многодетным матерям (отцам, опекунам), одиноким матерям к 1 сентября на каждого ребёнка, идущего в школу, кроме детей, которые идут в 1-ый класс – 2 б.в.

6.2.19. Молодым специалистам, заключившим договор найма жилого помещения (в том числе осуществляющим оплату за проживание в общежитии) в размере 3 базовых величин, 1 раз в год (с предоставлением копий соответствующих документов: договора найма жилого помещения с указанием ФИО нанимателя и членов его семьи, если таковые имеются)

6.2.20 При приобретении путевок за полную стоимость в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения Республики Беларусь работниками для себя и для своих несовершеннолетних детей – 5 б.в. один раз в календарном году.

6.3. Причина вышеперечисленных обстоятельств должна излагаться подробно в письменном виде с обязательным приложением необходимых документов, оформленных в установленном порядке при ходатайстве руководителя структурного подразделения, согласованного с председателем

профсоюзного комитета. Ответственность за достоверность предоставленных документов несет работник.

6.4. Расчет материальной помощи, размер которой определяется в величинах, кратных размеру базовой величины, определяется исходя из размера базовой величины, действующей на дату написания работником заявления.

6.5. Остаток неиспользованных учреждением в течение календарного года средства, предусмотренные по смете на оказание материальной помощи, выплачивается в виде материальной помощи всем работникам учреждения, принятым на работу на день издания приказа в равных долях (за исключением принятых на работу на условиях внешнего совместительства).

6.6. Выплата материальной помощи производится на основании приказа главного врача учреждения. В приказах на выплату материальной помощи указывается основание для её предоставления.

6.7. Если размер материальной помощи по конкретным основаниям определён в Положении с приставкой «до», решение в этих случаях принимается комиссией по установлению выплат стимулирующего характера работникам за счет бюджетных и внебюджетных средств и оформляется протоколом, который будет являться основанием для издания соответствующего приказа учреждения.

6.8. При увольнении работникам материальная помощь не выплачивается.

## **7. Раздел «Единовременная выплата на оздоровление»**

7.1. На оказание единовременной выплаты на оздоровление направляются средства в размере из расчета 1,0 оклада штатных должностей, предусмотренных в бюджетных сметах расходов, сметах доходов и расходов внебюджетных средств учреждения.

7.2. Единовременная выплата на оздоровление выплачивается основным работникам учреждения в размере 1,0 оклада работника по основной должности один раз в год при уходе в трудовой отпуск (при разделении трудового отпуска на части - при предоставлении одной из частей отпуска) на основании письменного заявления работника.

7.3. Размер оклада, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется на дату начала трудового отпуска. При изменении в течение года размеров окладов единовременная выплата перерасчету не подлежит.

7.4. В случае если единовременная выплата на оздоровление произведена работнику при предоставлении одной части трудового отпуска за соответствующий рабочий год, то при предоставлении оставшейся части (частей) трудового отпуска этого рабочего года единовременная выплата на оздоровление не производится.

7.5. При предоставлении трудового отпуска размер единовременной

выплаты на оздоровление определяется в следующем порядке:

7.5.1. в полном размере, предусмотренном на календарный год в размере 1,0 месячного оклада - работникам, работающим в учреждении с начала календарного года;

7.5.2. пропорционально времени, отработанному в текущем календарном году со дня начала работы в учреждении и до конца календарного года, - работникам, принятым на работу в текущем календарном году или вышедшим (пришедшим) на работу после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Единовременная выплата на оздоровление производится из расчета  $1/12$  установленного размера 1,0 месячного оклада за каждый полный отработанный месяц;

7.5.3. пропорционально установленному неполному рабочему времени - работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели.

7.6. Полным отработанным месяцем считается месяц, в котором работник отработал установленную норму рабочего времени в соответствии с утвержденным графиком работ (сменности).

7.7. Работникам учреждения, находящимся в отпуске по уходу за детьми, единовременная выплата на оздоровление не выплачивается за период нахождения в указанном отпуске.

7.8. В случае если работник не использовал трудовой отпуск в текущем календарном году или единовременная выплата на оздоровление не выплачивалась при использовании части отпуска, то единовременная выплата на оздоровление выплачивается в установленном размере в соответствии с п. 7.5 данного раздела в конце календарного года (после 15 декабря) по письменному заявлению работника. В таком случае размер оклада определяется на дату написания заявления.

7.9. При увольнении работника, не использовавшего трудовой отпуск в текущем календарном году, единовременная выплата на оздоровление не осуществляется.

7.10. Единовременная выплата на оздоровление главному врачу учреждения устанавливается и выплачивается в соответствии с условиями заключенного контракта.

\_\_\_\_\_ О.Н.Крупенич

\_\_\_\_\_ М.А.Страленя